

Finanzvorstand motiviert Mitarbeiter vor Jahresabschluss

Weniger E-Mails – mehr Gespräche

Rede-Idee Teilen macht reich
Redner: CFO eines mittelständ. Unternehmens
Anlass: Motivation der Mitarbeiter
Rede-Dauer: 4 Minuten
Publikum: Mitarbeiter
Botschaft: Pragmatismus ist gefragt
Autor: Christian Gasche

Sie loben zunächst die Mitarbeiter für die anstehende Zusatzbelastung. Sie danken ihnen für die insgesamt gute Zusammenarbeit. Sie kritisieren aber die vielen und zu langen E-Mails, die viel Zeit kosten. Danach ermuntern Sie die Kolleginnen und Kollegen, ihre Ideen im persönlichen Gespräch zu teilen. Damit motivieren Sie Ihre Belegschaft, Abteilungsgrenzen zu überwinden und ihr Wissen im Dialog zu teilen.



Betrieb



Motivation

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

endlich ist der Frühling da. Und wir in Lager, IT, Buchhaltung und im Finanzvorstand schieben Sonderschichten zum Abschluss unseres Geschäftsjahres. Wie jedes Jahr machen wir zum ... *[Datum]* auch Inventur.

Ich weiß, dass Sie in den nächsten Tagen gemeinsam vor einigen Herausforderungen stehen. Nicht nur, dass Sie Überstunden machen. Wir brauchen viel Zeit für die langen E-Mails zur Abstimmung.

Ich habe zwar in den letzten Jahren die Erfahrung gemacht, dass wir immer besser werden. Aber vielleicht sollten wir dieses Jahr mal ein Experiment wagen und mehr im direkten Gespräch klären.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, es gibt eine Dimension in unserer Zusammenarbeit, in der wir als Team noch besser werden können. Der Nobelpreisträger für Literatur von 1925, George Bernard Shaw, fand dafür mal eine gute Metapher:

„Wenn Sie einen Apfel haben und ich einen Apfel habe und wir diese Äpfel dann austauschen, dann haben Sie und ich immer noch beide einen Apfel. Aber wenn Sie eine Idee haben und ich eine Idee habe und wir diese Ideen austauschen, dann wird jeder von uns zwei Ideen haben.“



Ich finde diesen Vergleich von Äpfeln und Ideen faszinierend. Jeder, der seine Idee teilt, behält sie. Er schenkt sie aber auch einem anderen. Und vielleicht kann dieser mit der Idee etwas ganz anderes anfangen als Sie selbst.

Ideen und Wissen zu einzelnen Vorgängen, zur alltäglichen Praxis in den Abteilungen haben Sie alle. Dieses Wissen kann uns allen helfen – aber eben nur, wenn es dort ankommt, wo es benötigt wird.

Ich möchte Sie dieses Jahr deshalb ermuntern, sich öfters über einzelne Fragen direkt und persönlich auszutauschen. Schreiben Sie weniger lange E-Mails. Setzen Sie weniger Kolleginnen und Kollegen in Kopie. Sondern suchen Sie das Gespräch, den Gedanken- und Ideenaustausch.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, lassen Sie uns das Experiment des persönlichen Ideenaustausches gemeinsam starten. Ich wage die These – nein: Ich bin ganz sicher, dass wir dieses Jahr unseren Jahresabschluss schneller aufstellen werden.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen viel Erfolg bei der Arbeit und gute Gespräche miteinander.

Wie andere es sagten ...

„Gespräche werfen nicht nur auf die Fragen selbst ein neues Licht, sondern auch auf die Menschen, die sie diskutieren.“

Martin Andersen-Nexö (1869 – 1954), dänischer Schriftsteller

